

REALIZAÇÃO



19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA

PATROCINADOR



QUAL ABORDAGEM
ESCOLHER?

O Framework Certo no Contexto Errado Continua Sendo Errado Nesta Decisão

19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA

Vitor Luiz Massari

CEO Hiflex · Criador do Strategic Execution Fit™



CEO da Hiflex Group

Liderança e assessoria estratégica em governança e transformação executiva para grandes corporações.



Criador do Strategic Execution Fit™

Framework prático para seleção assertiva entre abordagens Preditivas, Ágeis e Híbridas.



Autor Best-Seller & Referência

Autor de "Gerenciamento Ágil de Projetos", primeiro e único livro em Português para a certificação PMI-ACP e diversas obras pioneiras pela Brasport.



Decisão Estratégica Habilitada por IA

Uso de inteligência artificial aplicada ao diagnóstico e viabilidade de execução.

Além do Crachá: Ritmo, Malte & Rock 'n' Roll

Multipotencialidade na Prática



Homem-Banda no Rock 'n' Roll

Sincronia real entre teclado, baquetas e gaita de boca blues.



Produção de Cerveja Artesanal

Alquimia de maltes, lúpulos selecionados e precisão de brassagem.

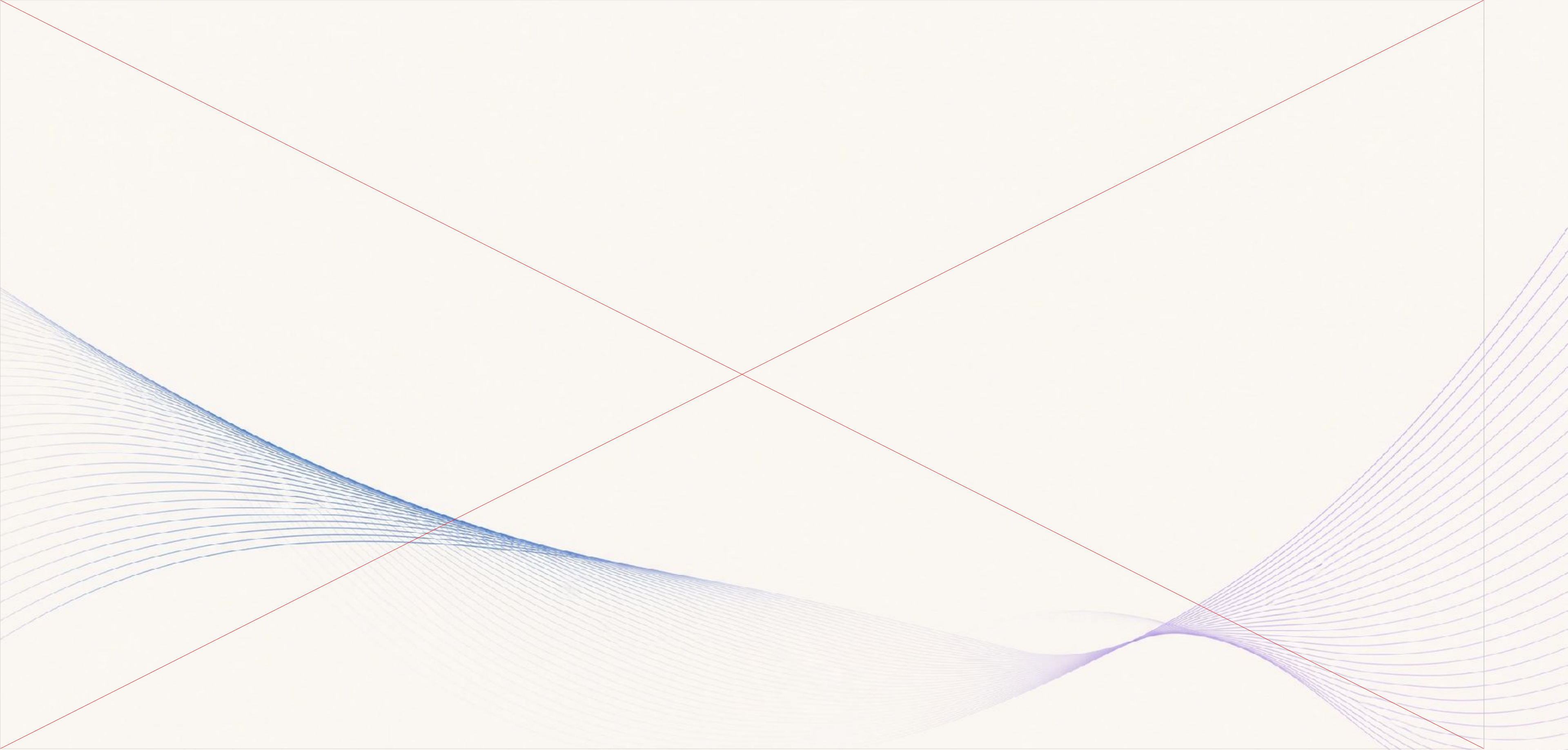


Conexão & DNA Roqueiro

Transmissão de atitude, energia e cumplicidade em família.

**Uma solução simples para
um problema complexo
pode levar ao caminho errado.**





Diagnóstico Estruturado (Perguntas 1 a 3)

Pergunta 1 – Incerteza Estratégica (IS): Qual é o nível de previsibilidade do resultado esperado (KPI)?

- A) O resultado é altamente previsível e já validado.
- B) O resultado é claro, mas o caminho ainda possui incertezas.
- C) O resultado depende de validação, descoberta ou aprendizado.

Pergunta 2 – Maturidade de Execução (ME): Qual é o nível de experiência da equipe responsável por essa iniciativa?

- A) A equipe já executou iniciativas similares com sucesso comprovado.
- B) A equipe possui experiência parcial ou em contexto diferente.
- C) A equipe está entrando em território novo ou com baixa experiência prática.
- D) A equipe é nova ou recém-contratada para essa iniciativa. | E) A equipe ainda não foi formada.

Pergunta 3 – Aderência Cultural Adaptativa (AC): Como a organização reage a ciclos curtos, autonomia e ajustes frequentes?

- A) Existe forte abertura para adaptação e decisões descentralizadas.
- B) Existe abertura moderada, mas com controles relevantes.
- C) Predomina estrutura hierárquica e comando-controle.

Diagnóstico Estruturado (Perguntas 4 e 5)

Pergunta 4 – Intensidade de Governança (IG)

Qual é o nível de controle institucional exigido para essa iniciativa?

- A) Baixo nível regulatório e baixo impacto institucional.
- B) Exigência moderada de acompanhamento e checkpoints formais.
- C) Alta exigência regulatória, auditoria, conselho ou risco reputacional relevante.

Pergunta 5 – Viabilidade de Entrega Incremental (VI)

A solução pode gerar valor em fases ou somente ao final?

- A) Pode ser entregue em fases com geração clara de valor incremental.
- B) Pode ser parcialmente fatiada, mas há dependências relevantes.
- C) Só gera valor completo quando totalmente concluída (modelo “big bang”).

Diagnóstico, Abordagem e Justificativa

1 Diagnóstico Consolidado

Incerteza Estratégica (IS): Média → Resultado claro, mas caminho possui incertezas.

Maturidade de Execução (ME): Média → Equipe com experiência parcial/contexto diferente.

Aderência Cultural (AC): Alta → Abertura real para adaptação e decisões descentralizadas.

Intensidade de Governança (IG): Baixa → Baixo impacto regulatório e exposição institucional.

Viabilidade Incremental (VI): Alta → Solução pode gerar valor claro em fases.

2 Abordagem Recomendada

Ágil

3 Justificativa Estratégica

O vetor dominante é: Governança baixa • Cultura altamente adaptativa • Incerteza moderada • Alta capacidade de entrega incremental.

Esse conjunto favorece ciclos curtos de aprendizado e ajuste controlado.

Ambiente propício para: Testar hipóteses; Ajustar rapidamente a rota; Gerar valor progressivo; Reduzir risco através de feedback contínuo.

Como a maturidade da equipe é média (não baixa), há base suficiente para operar com autonomia supervisionada, sem necessidade de estrutura excessivamente rígida.

A previsibilidade do resultado (IS média) indica objetivo claro com caminho a refinar — cenário ideal para iteração adaptativa.

Riscos Estratégicos e Condições Críticas de Sucesso

4 Riscos Estratégicos

Mesmo em cenário favorável, existem riscos relevantes:

- Subestimar dependências estruturais ocultas
- Confundir flexibilidade com ausência de disciplina
- Perder alinhamento estratégico ao longo das iterações
- Equipe operar com autonomia sem governança leve mínima

Ágil sem direção estratégica clara gera dispersão.

5 Condições Críticas de Sucesso

Para maximizar probabilidade de êxito:

1. Definir claramente o KPI norteador antes do início.
2. Estabelecer cadência fixa de revisão executiva (2–4 semanas).
3. Manter backlog priorizado por valor estratégico.
4. Criar critérios objetivos de validação por incremento.
5. Garantir visibilidade executiva sem microgestão.

Disciplina leve é essencial para sustentar a autonomia.

6 Sinais de Migração

Considere migrar para modelo Híbrido se ocorrer:

- Aumento súbito de exposição institucional
- Entrada de stakeholders com exigência formal de reporting
- Escopo começar a se consolidar com alta previsibilidade
- Crescimento de dependências interdepartamentais críticas

Caso o ambiente se torne mais regulado ou politicamente sensível, o Híbrido passa a oferecer melhor equilíbrio entre controle e adaptabilidade.



USANDO IA PARA AUXILIAR NA ESCOLHA DE MÉTODO

Conclusão Executiva

Você está em um cenário estruturalmente favorável à abordagem Ágil.

A combinação de:

- **Governança leve**
- **Cultura adaptativa**
- **Incrementalidade alta**

cria um ambiente com alto potencial de aprendizado rápido e geração progressiva de valor.

O foco agora deve ser disciplina estratégica — não controle excessivo.

Se desejar, posso simular como essa mesma iniciativa se comportaria sob modelo Híbrido para comparação executiva.

USANDO IA PARA AUXILIAR NA ESCOLHA DE MÉTODO

Strategic Execution Fit™



Acesse o agente e realize o diagnóstico do seu projeto em tempo real.

19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA



OBRIGADO!

Vamos Conectar & Transformar

Fique à vontade para tirar dúvidas, trocar experiências e acompanhar mais conteúdos.



WEBSITE

www.hiflex.com.br



E-MAIL

vitor.massari@hiflex.com.br



INSTAGRAM

[@hiflexgroup](https://www.instagram.com/hiflexgroup)



LINKEDIN

[linkedin.com/in/vitormassari](https://www.linkedin.com/in/vitormassari)

