

REALIZAÇÃO



Project
Management
Institute®
Goiás, Brazil

19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA

PATROCINADOR



Project
Management
Institute®



Da invisibilidade ao poder: A mulher que constrói futuros na Gestão de Projetos

19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA



Janusa Pereira

CEO e Fundadora da Sigma Gerenciamento de Projetos e Ingenyx Global Intelligence.

- Engenheira de Produção;
- Mestre em Modelagem Computacional;
- Especialista em Gerenciamento de Projetos;
- Certificações Gestão de Projetos
- Investidora Anjo

A mulher que constrói futuros...

**30% dos gerentes
de projetos são
mulheres**

**Gerentes de Projetos vêm de
setores STEM (ciência,
tecnologia, engenharia e
matemática)**

As barreiras vão muito além!

- Falta de representatividade no mercado e modelos a serem seguidos
- Meninas são desencorajadas a estudarem STEM

**E para as que conseguem...
Surge um novo desafio...**

Duas categorias de habilidades

(Como o mercado enxerga)

Ao longo do tempo, a gestão de projetos passou a classificar habilidades em dois grupos:

- Habilidades “hard” (essenciais)
- Habilidades “soft” (complementares)

Essa divisão não é neutra.

Ela define o que é considerado crítico e o que é tratado como secundário.

HARD
SKILLS

SOFT SKILLS



Habilidades associadas ao “essencial”

Como são percebidas:

- Mensuráveis
- Racionais
- Confiáveis

Historicamente
associadas ao masculino

Tradicionalmente valorizadas como
determinantes para o sucesso:

Análise
técnica

Planejamento
e controle

Tomada de
decisão objetiva

Foco em resultado

Gestão de
prazos e custos



Habilidades classificadas como soft

Características atribuídas:

- Subjetivas
- Difíceis de medir
- Menos críticas

Historicamente
associadas ao feminino

Tratadas como suporte:



Comunicação

Escuta ativa

Empatia

Leitura de
contexto

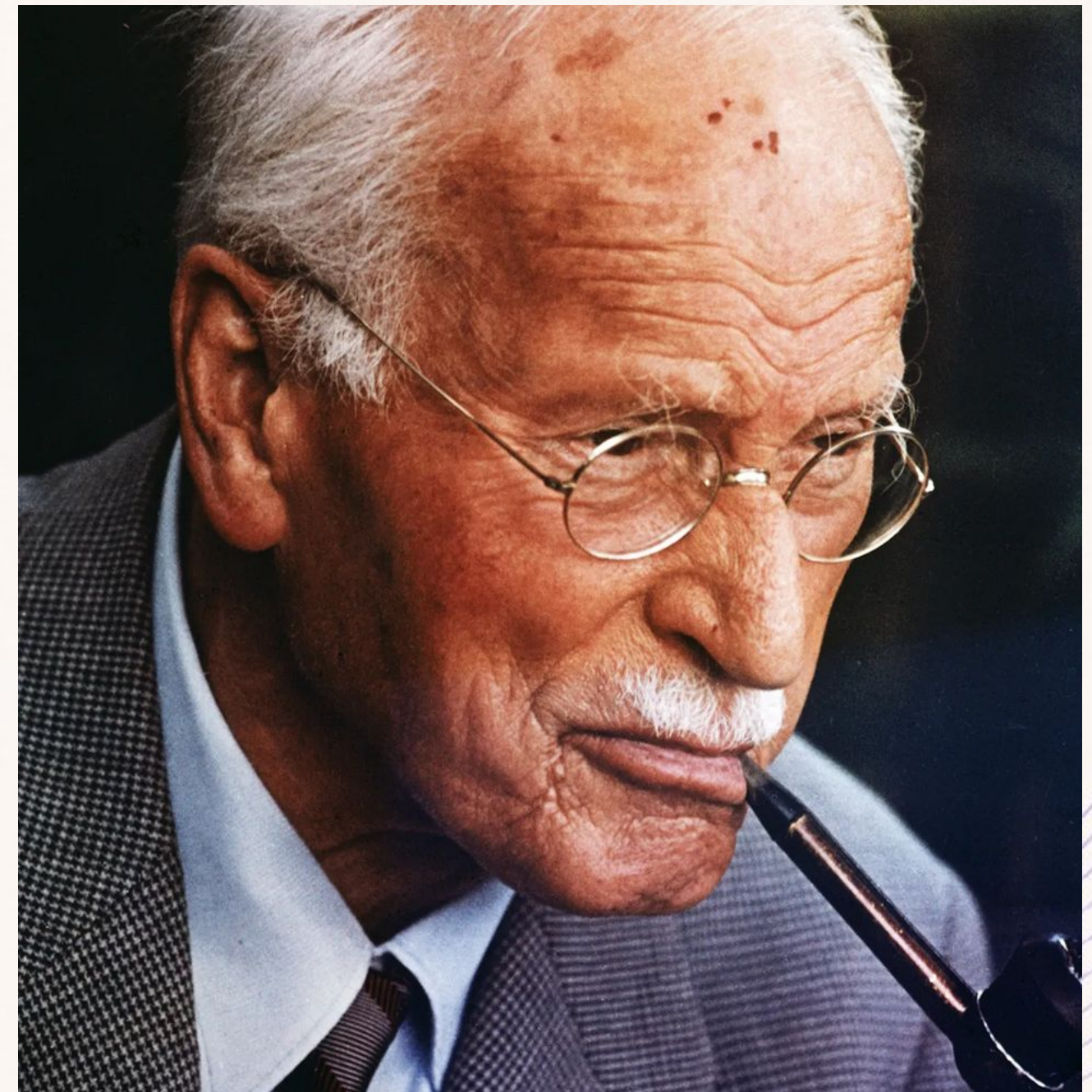
Integração

Construção de
confiança

Base Psicológica: Anima e Animus

Na psicologia analítica de Carl Jung:

- Animus → princípio de lógica, direção, ação (associado ao masculino)
- Anima → princípio de sensibilidade, percepção, conexão (associado ao feminino)



Interpretação para Liderança

Traduzindo para gestão de projetos:

Animus (estrutura):

- Decidir
- Direcionar
- Executar

Anima (integração):

- Perceber
- Conectar
- Alinhar



O erro silencioso

A gestão tradicional criou uma hierarquia de valor

Valorizado - Animus - Masculino:

- Análise técnica
- Planejamento e controle
- Tomada de decisão objetiva
- Foco em resultado
- Gestão de prazos e custos

Subvalorizado - Anima- Feminino:

- Comunicação
- Escuta ativa
- Empatia
- Leitura de contexto
- Integração
- Construção de confiança

O que os dados mostram

Segundo o Project Management Institute (PMI):

56% dos projetos que falham têm a comunicação como fator crítico

Organizações com comunicação eficaz têm até 80% de sucesso, contra 52% nas demais

Falhas de comunicação colocam US\$ 75 milhões em risco a cada US\$ 1 bilhão investido

Em muitos casos as falhas estão concentradas exatamente nas competências ligadas à “Anima”

A natureza real dos Projetos

**PROJETOS NÃO SÃO APENAS
TÉCNICOS.**

**SÃO SISTEMAS SOCIOTÉCNICOS
COMPLEXOS.**
PESSOAS + PROCESSOS + INTERESSES + CONTEXTO

E isso muda completamente o que significa liderar.

O paradigma dominante

Na prática, a gestão de projetos foi historicamente estruturada sobre:

- **Precisão**
- **Controle**
- **Firmeza**

Esse modelo foi extremamente eficiente para ambientes previsíveis. Mas ele parte de uma premissa equivocada: de que projetos são sistemas inteiramente técnicos.

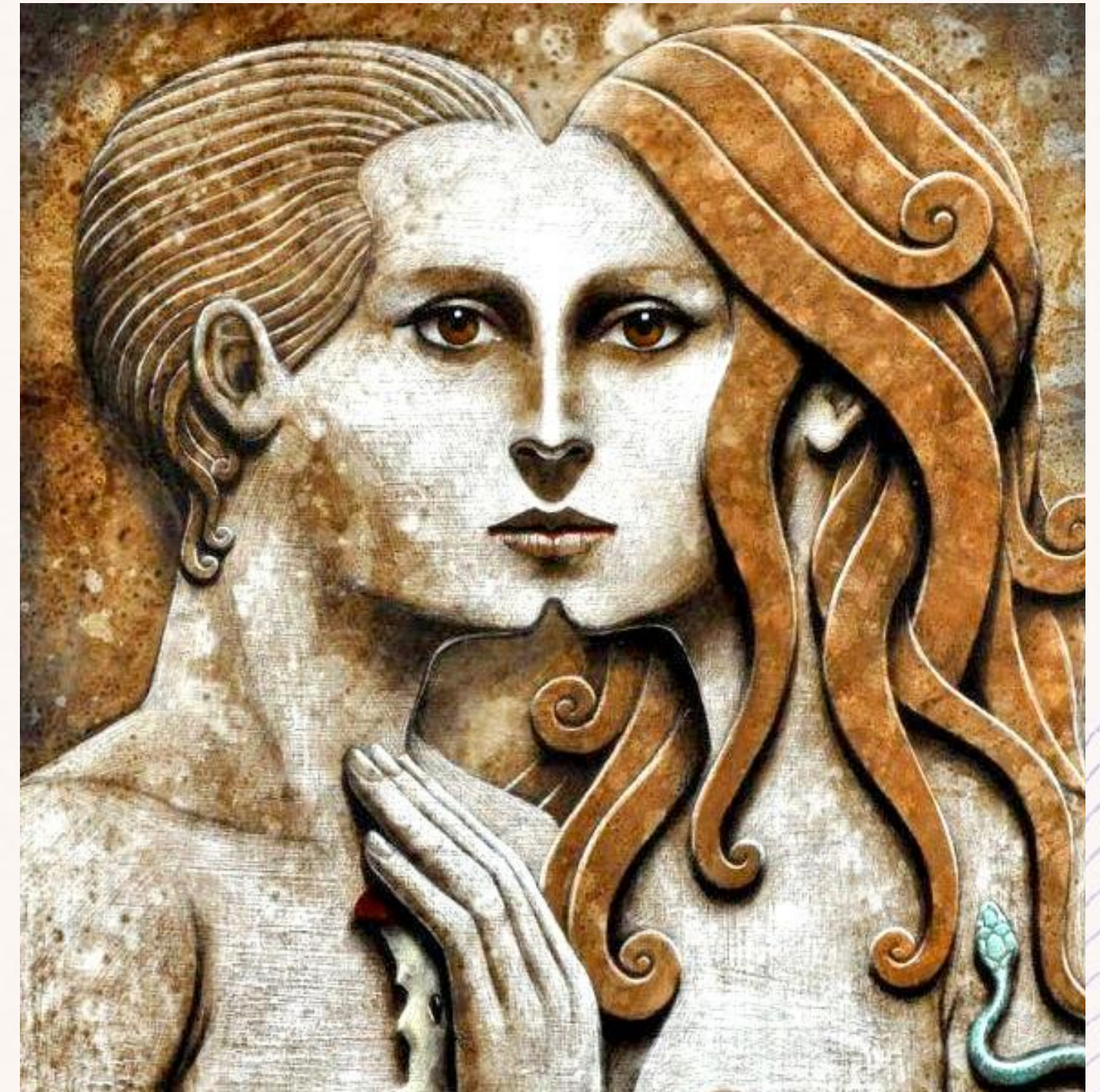


Trajetória das mulheres na

liderança
Para ascender, mulheres
desenvolveram:

- **Objetividade**
- **Firmeza**
- **Tomada de decisão sob pressão**

Ou seja, dominaram o modelo dominante, desenvolvendo fortemente o seu Animus, adaptando seu estilo de liderança ao que o ambiente de projetos tradicionalmente valoriza.



O diferencial competitivo real

O diferencial dessas lideranças femininas não está na adaptação a modelos focados em habilidades tidas como masculinas, mas na integração de competências de ambos os espectros.

**Racionalidade +
Sensibilidade**

**Decisão +
Consciência**

**Execução +
Conexão**

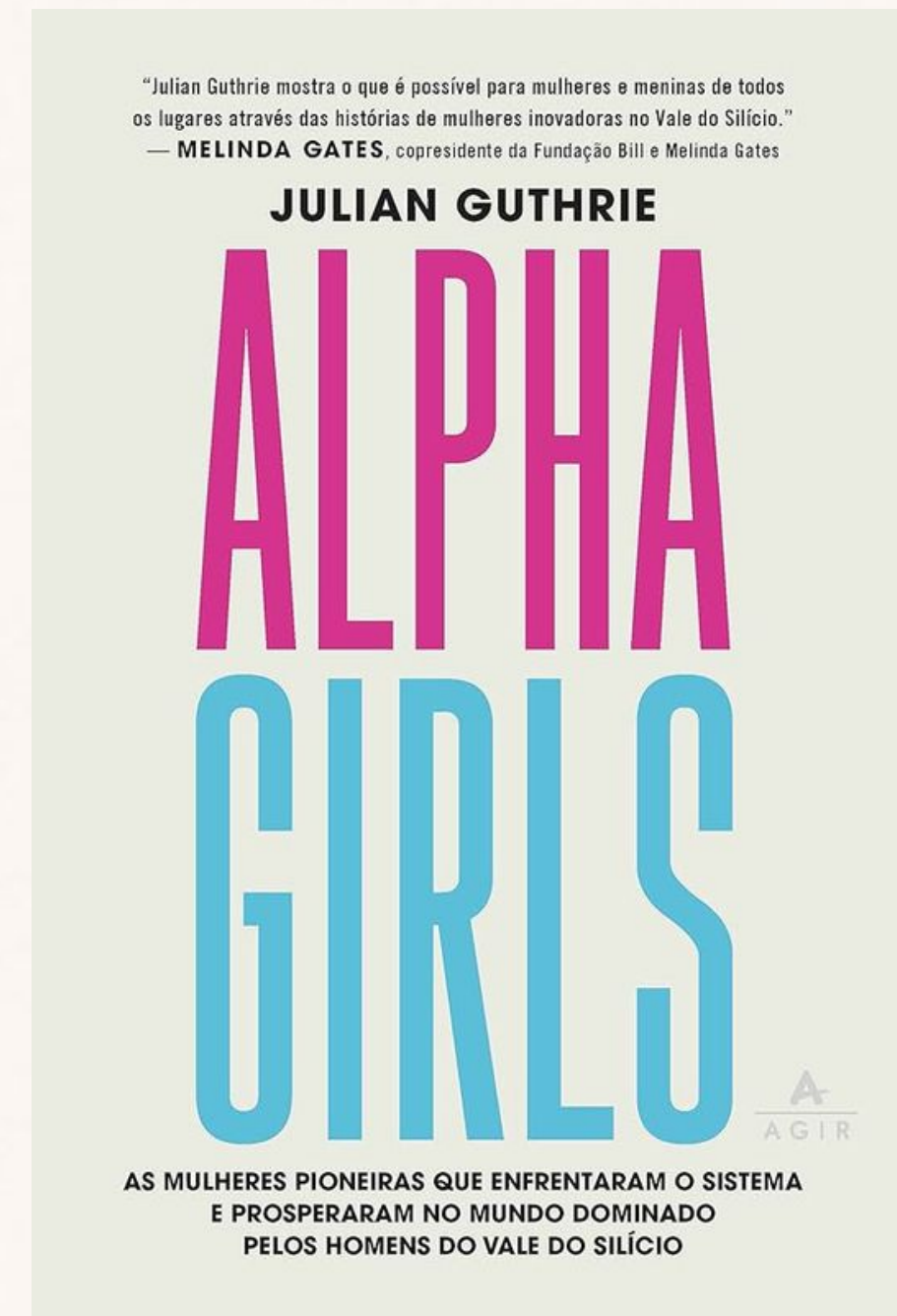
ALPHA GIRLS: Julian Guthrie

O livro Alpha Girls de Julian Guthrie evidencia um padrão recorrente em ambientes onde habilidades consideradas masculinas são valorizadas:

- o **Mulheres não apresentam menor capacidade técnica ou intelectual.**
- o **Mas operam dentro de sistemas que validam apenas um tipo de liderança.**

Consequência:

Estilos baseados em integração, colaboração e leitura de contexto tendem a ser sub-reconhecidos, mesmo quando geram alto impacto.



LIDERANÇA SHAKTI:

Nilima Bhat e Raj

A maioria dos sistemas de gestão foi construída para valorizar a dominância da energia de direção, mas ambientes complexos exigem algo diferente: Integração

Insight-chave:

Performance sustentável não está na dominância de uma força sobre a outra, está na capacidade de: direcionar sem desconectar
decidir sem romper relações
executar sem perder consciência do sistema.



Além do gênero

Não se trata de homens vs mulheres

**Se trata de duas dimensões presentes
em todos:**

**Animus (estrutura,
direção, decisão)**

**Anima (integração,
percepção,
conexão)**

Ambas existem em qualquer líder

O modelo de liderança completa

Líderes de excelência são capazes de:

- Direcionar com clareza
- Sem perder leitura de contexto
- Executar com disciplina
- Sem romper relações

Os líderes da próxima década não serão os mais duros, nem os mais sensíveis, serão os mais completos.



INVISIBILIDADE AO PODER

Da invisibilidade ao poder não é sobre gênero

**A invisibilidade está na subvalorização
das habilidades de integração,
historicamente vistas como femininas.**

O poder está na capacidade de integrá-las às habilidades de estrutura.
É isso que forma líderes mais completos, independentemente do gênero.

Torne-se um líder completo

Essa não é uma reflexão sobre **homens vs mulheres.**

É sobre o tipo de profissional que o futuro exige.



Construa seu protagonismo com gestão de projetos

Curso gratuito



Conteúdo produzido pela
Sigma Gerenciamento de Projetos

19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA

Obrigada!

Janusa Pereira

(32) 99800-5136

janusa@sigmagp.com.br

www.sigmagp.com.br

