

REALIZAÇÃO



19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA

PATROCINADOR





LIDERANÇA, INFLUÊNCIA E MOBILIZAÇÃO

Para fazer a mudança acontecer.

19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA

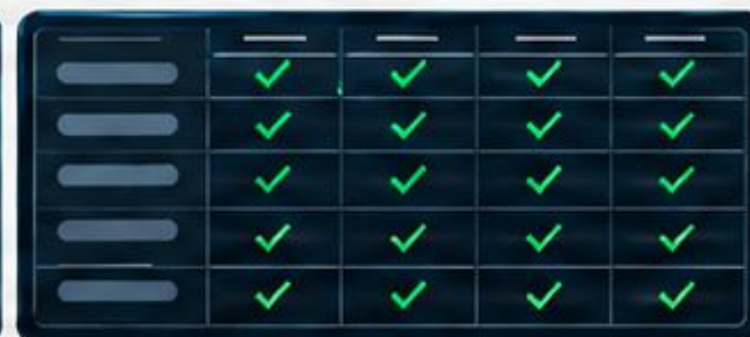
POR QUE PROJETOS BEM GERENCIADOS FICAM TRAVADOS NA PRÁTICA?

PARADOXO
do papel perfeito.

Abismo entre Estrutura e Movimento.

O que está no papel

- ✓ Escopo definido.
- ✓ Cronograma aprovado.
- ✓ RACI concluído.



O que acontece na prática

- ✓ Desafios reais.
- ✓ Ajustes de prioridade.
- ✓ Mudanças no escopo.
- ✓ Nenhum avanço.





Camilla Izeki Martins

Gerente de Projetos com atuação em iniciativas estratégicas de inovação, Inteligência Artificial e transformação digital. Possui também experiência como Product Manager, integrando tecnologia, negócio e pessoas para transformar necessidades em soluções de valor, com foco em adoção, resultados e impacto organizacional.

Pós-graduada em Inteligência Artificial e Machine Learning, combina visão estratégica, gestão de projetos e conhecimento tecnológico na condução de iniciativas de transformação e inovação.

TUDO SOB CONTROLE. MENOS O MOVIMENTO.

A gestão estrutura a execução.

A liderança mobiliza as pessoas para fazê-la acontecer.



Você pode atribuir uma responsabilidade. Mas não pode impor, na mesma medida, a **prioridade** que cada pessoa dará a ela.

RESPONSABILIDADE ALTA. AUTORIDADE LIMITADA.



O paradoxo do Gerente de Projetos: “Entregar resultados por meio de pessoas e áreas sobre as quais, muitas vezes, não tem autoridade direta.”

Quando a hierarquia não alcança, influência deixa de ser acessória e passa a ser essencial

Influência não é talento inato. É técnica diagnóstica.



Carisma e simpatia



Pagar café
para todo mundo



Vencer pelo cansaço
(A insistência chata)



Ser a "Babá Corporativa"



Leitura cirúrgica
do ambiente



Investigação das
condições sistêmicas



Destravar as alavancas
do ecossistema
corporativo

A luz vermelha no cronograma é apenas o sintoma.

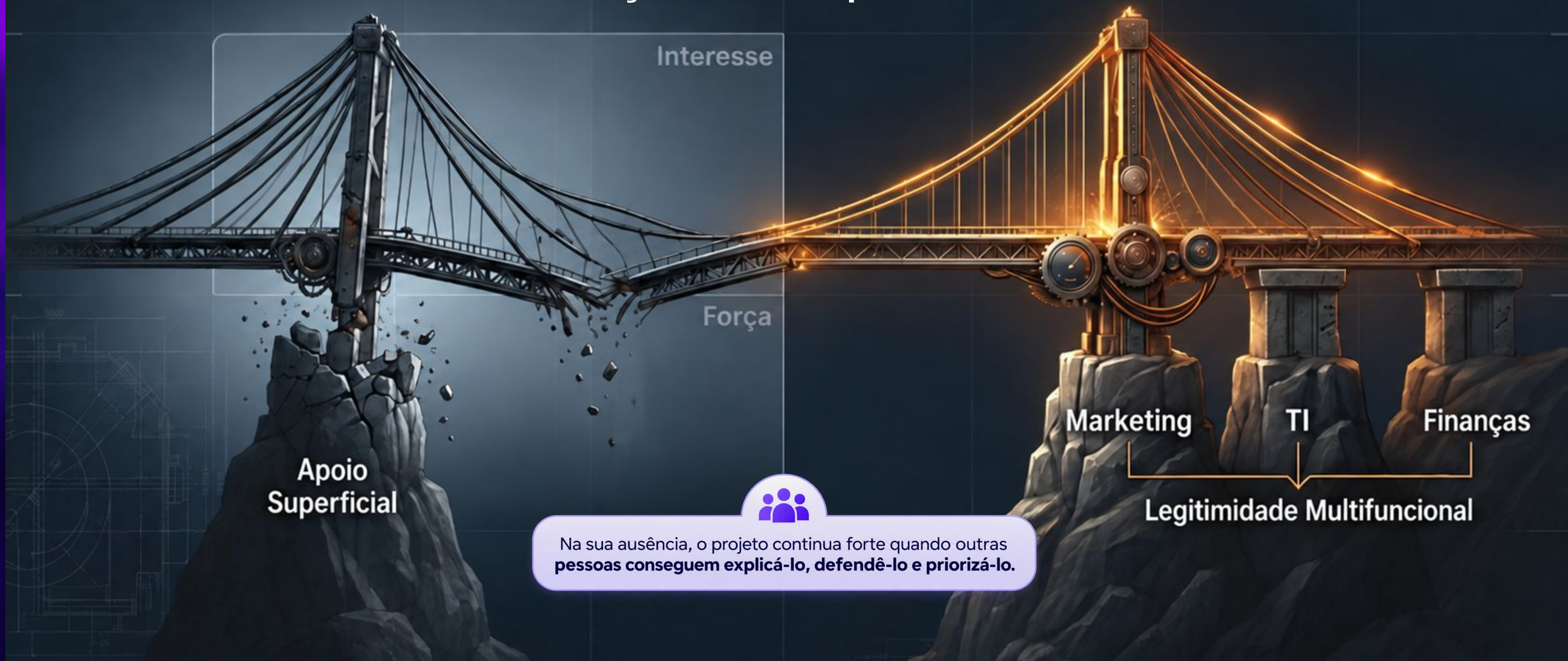


Cobrar um prazo de alguém que teve a pauta sequestrada pelo próprio chefe é bater cabeça na parede. O gestor **ataca o sintoma**. O líder **investiga o sistema**.

GERENCIAR STAKEHOLDERS É DIFERENTE DE MOBILIZÁ-LOS

Quem defende seu projeto quando a porta da sala de reunião se fecha?

Presença não é comprometimento



Cinco perguntas para diagnosticar movimento

antes de aumentar a cobrança

Mais clareza
para decisões
mais eficazes.

Pessoas
alinhadas geram
movimento real.



De Gerente de Tarefas para **Arquiteto de Mudanças**



De:
Cobrar Prazos
(Sintoma)



Para:
Diagnosticar Condições
(Causa Raiz)



De:
Acumular Contatos
na Matriz



Para:
Ancorar Aliados nas
Trincheiras



De:
Vencer pelo
Cansaço



Para:
Traduzir
Consequências Reais



De:
Celebrar Atividades
(E-mails)



Para:
Exigir Evidências
Comportamentais





“Que condições precisam existir para que essa entrega aconteça?”

19 **SGPL**

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E LIDERANÇA



Gerenciar organiza o movimento.



Liderar cria disposição para que as pessoas se movimentem.

19 SGPL

SEMINÁRIO EM GESTÃO, PROJETOS E
LIDERANÇA



Camilla Izeki Martins



(62) 99107-0471



izekicamilla@gmail.com



LinkedIn: Camilla Izeki Martins



Instagram: @camillaizeki

